

Sedlak & Sedlak

WSKAŹNIKIHR **2020**

Oferta sprzedaży

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189B
30-220 Kraków
tel. 12 625 59 19

wskaznikihr.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl
sedlak.pl
rynekpracy.pl
badaniahr.pl

O RAPORCIE

CHARAKTERYSTYKA BADANIA

Raport jest rezultatem szóstej edycji badania wskaźnikiHR Sedlak & Sedlak, w którym mierzone są wszystkie istotne obszary zarządzania personelem: fluktuacja, absencja, efektywność pracy i inwestycje w kapitał ludzki.

Opracowanie zawiera **43 wskaźniki** (19 wskaźników w podziale na pracowników fizycznych i umysłowych) i 3 współczynniki koniunktury gospodarczej obliczone na podstawie danych od **138 firm**.

BADANY OKRES

Badanie obejmuje wyniki firm w roku 2019 (od 01.01.2019 do 31.12.2019).

METODYKA LICZENIA

Wszystkie wskaźniki są wyliczane za pomocą średniej wewnętrznej. Jest to średnia arytmetyczna po odcięciu 5% danych o najmniejszej wartości i 5% danych o największej wartości.

RAPORT W LICZBACH

- 138 firm,
- 3 przekroje (region, wielkość, typ działalności),
- podział na pracowników white collar i blue collar
- 3 wersje raportu (PDF, Excel, online).

CO MIERZYMY?

- 16 wskaźników fluktuacji,
- 10 wskaźników absencji,
- 11 wskaźników efektywności,
- 6 wskaźników nakładów na szkolenia,
- 3 współczynniki koniunktury gospodarczej.

ZALETY KORZYSTANIA Z RAPORTU

Raport wskaźnikiHR jest podstawowym narzędziem pozwalającym monitorować sytuację na rynku w Polsce w obszarze zarządzania personelem. Na jego podstawie firmy mogą porównać swoje wyniki z rynkiem, optymalizować koszty pracy i kontrolować nakłady na HR. Raport dostarcza danych niezbędnych do efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem. Analiza wskaźników umożliwia systematyczne śledzenie zmian zachodzących na rynku i odpowiednio wczesne reagowanie na pojawiające się problemy.

Raport wskaźnikiHR 2020 dostarczy Państwu informacji m.in. na temat:

- poziomu rotacji w różnych regionach i dla różnych typów działalności,
- absencji chorobowej i jednodniowej w firmach o różnej wielkości,
- wysokości budżetu na szkolenia,
- czasu potrzebnego na rekrutację specjalisty, kierownika i menadżera,
- zysku netto z każdej złotówki zainwestowanej w wynagrodzenia pracowników.



BADANE WSKAŹNIKI

FLUKTUACJA KADR

1. Wskaźnik rotacji pracowników
2. Wskaźnik rezygnacji
3. Wskaźnik zwolnień
4. Wskaźnik przyjęć
5. Wskaźnik awansów
6. Średni staż pracy
7. Średni wiek pracowników
8. Wskaźnik skuteczności rekrutacji
9. Odsetek umów przedłużonych po okresie próbnym
10. Wskaźnik stabilności kadry kierowniczej
11. Odsetek powrotów pracowników do firmy
12. Wskaźnik rekrutacji realizowanych przez firmy zewnętrzne
13. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację pracownika fizycznego
14. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację specjalisty/lidera zespołu
15. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację kierownika
16. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację menadżera wyższego szczebla

ABSENCJA

1. Wskaźnik absencji ogólnej
2. Wskaźnik ogólnej absencji chorobowej
3. Wskaźnik absencji chorobowej własnej, z wyłączeniem kobiet w ciąży oraz opieki nad członkiem rodziny
4. Wskaźnik absencji wypadkowej
5. Wskaźnik absencji jednodniowej
6. Wskaźnik urlopów niewykorzystanych
7. Liczba urlopów na żądanie w roku
8. Odsetek pracowników korzystających ze zwolnień lekarskich
9. Odsetek pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu
10. Odsetek pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu wśród korzystających ze zwolnień lekarskich

EFEKTYWNOŚĆ PRACY

1. Wskaźnik produktywności pracowników etatowych
2. Wskaźnik rentowności pracowników etatowych
3. Wskaźnik produktywności łącznych nakładów na wynagrodzenia
4. Wskaźnik rentowności łącznych nakładów na wynagrodzenia
5. Wskaźnik miesięcznych kosztów pracy (łącznie z kosztami pracodawcy)
6. Wskaźnik udziału kosztów pracy w kosztach operacyjnych
7. Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w firmie
8. Średnie miesięczne nakłady na świadczenia pozapłacowe (benefity)
9. Liczba pracowników przypadająca na kierownika
10. Wskaźnik efektywności działania pionu personalnego
11. Wskaźnik godzin nadliczbowych

INWESTYCJE W KAPITAŁ LUDZKI

1. Planowany budżet szkoleń na pracownika
2. Wykorzystany budżet szkoleń na pracownika
3. Wskaźnik ilości szkoleń – godzinowy
4. Wskaźnik udziału budżetu szkoleń w kosztach operacyjnych
5. Wykorzystanie budżetu szkoleń na przeszkolonego pracownika
6. Wskaźnik wykorzystania budżetu szkoleń

Opisy wszystkich wskaźników są dostępne na stronie wskaznikiHR.pl/co-badamy.

CHARAKTERYSTYKA PEŁNEJ PRÓBY

W tegorocznym badaniu wzięło udział 138 firm, zatrudniających łącznie ponad dwieście tysięcy pracowników.

CHARAKTERYSTYKA PRÓBY

W badaniu wzięło udział 138 firm, zatrudniających łącznie ponad 200 tysięcy pracowników.

	kryterium	liczba zakładów	procent próby
	ogółem	138	100%
działalność	produkcyjna	80	58%
	usługowa	45	33%
	handlowa	13	9%
wielkość firmy	mała (do 49 pracowników)	17	12%
	średnia (od 50 do 249 pracowników)	33	24%
	duża (od 250 do 500 pracowników)	28	20%
	bardzo duża (powyżej 500 pracowników)	60	43%
kapitał	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	68	49%
	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	70	51%
region	centrum – mazowieckie, łódzkie	27	20%
	północ – kujawsko-pomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie	8	6%
	południe – śląskie, małopolskie	51	37%
	wschód – lubelskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie	13	9%
	zachód – lubuskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie, dolnośląskie, opolskie	39	28%
województwo	dolnośląskie	23	17%
	małopolskie	31	22%
	mazowieckie	21	15%
	śląskie	20	14%
	wielkopolskie	10	7%
	pozostałe	33	24%

branża	automotive	10	7%
	chemiczna	10	7%
	elektroniczna i elektrotechniczna	14	10%
	energetyka i ciepłownictwo	15	11%
	IT i telekomunikacja	19	14%
	metalowa i metalurgiczna	8	6%
	spożywcza	9	7%
	pozostałe	53	38%

DOSTĘPNE WARIANTY RAPORTU

Zakres analiz zawartych w raporcie zależy od jego wersji.

ANALIZY DOSTĘPNE W RAPORCIE	RAPORT DEDYKOWANY	RAPORT SZCZEGÓŁOWY	RAPORT OGÓLNY
ogólnopolskie wartości wskaźników	✓	✓	✓
3 współczynniki koniunktury gospodarczej	✓	✓	✓
wartości wskaźników ogólnopolskich w dwóch grupach: white i blue collars dla uczestników, którzy przekażą dane w takim podziale	✓	✓	✓
analizy dla produkcji, usług i handlu	✓	✓	
analizy dla 4 regionów Polski	✓	✓	
analizy dla firm o różnej wielkości zatrudnienia	✓	✓	
raport dla dowolnie wybranej grupy porównawczej	✓		

CENNIK ¹

Raport wskaźnikiHR 2020	4000 2000 PLN + VAT	3000 1500 PLN + VAT	2000 1000 PLN + VAT
Raport z benchmarkiem wskaźników firmy z rynkiem	4600 2300 PLN + VAT	3600 1800 PLN + VAT	–
Raporty wskaźnikiHR 2020 i 2020 – edycja kryzysowa*	5350 2675 PLN + VAT	4000 2000 PLN + VAT	2600 1300 PLN + VAT

¹ Obniżone ceny obowiązują przy zadeklarowaniu udziału w badaniu wskaźnikiHR 2021.

RAPORT OGÓLNY

Raport ogólnopolski pozwala na porównanie wyników przedsiębiorstwa z wynikami ogółu firm uczestniczących w badaniu. Tegoroczna próba wszystkich uczestników to 138 firm.

RAPORT SZCZEGÓŁOWY

Raport szczegółowy oprócz dostępu do danych ogólnopolskich, raport pozwala na porównanie z rynkiem w oparciu o następujące kryteria:

TYP DZIAŁALNOŚCI:

- produkcja;
- usługi;
- handel.

REGION:

- centrum – mazowieckie, łódzkie;
- południe – śląskie, małopolskie;
- wschód – lubelskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie;
- zachód – lubuskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie, dolnośląskie, opolskie.

WIELKOŚĆ ZATRUDNIENIA:

- do 49 pracowników;
- 50–249 pracowników;
- 250–499 pracowników;
- powyżej 500 pracowników.

RAPORT DEDYKOWANY

Raport dedykowany umożliwia porównanie wyników firmy z dowolnie wybraną grupą uczestników badania wskaźnikiHR 2020. Wraz z jego zakupem otrzymują Państwo dodatkowo dostęp do raportu ogólnego oraz szczegółowego. Demonstracyjne wersje raportu znajdują się [tutaj](#), a więcej informacji o poszczególnych raportach znajdą Państwo na stronie wskaznikiHR.pl.

RAPORT BENCHMARKOWY

Indywidualny raport pozwalający na obliczenie wskaźników HR dla firmy nieuczestniczącej w badaniu i bezpośrednie porównanie danych z rynkiem.

PRZYKŁADOWE ANALIZY

Raport jest dostępny w 3 wersjach: Excel, PDF i on-line.

RAPORT WSKAŹNIKI HR 2020

Wersja DEMO
(z fikcyjnymi danymi)

wybrane kryterium: wyniki ogólnopolskie

FLUKTUACJAABSENCJAEFEKTYWNOŚĆINWESTYCJE W KAPITAŁ LUDZKIWSPÓLCZYNNIKI

FLUKTUACJA KADR

Nr	Nazwa wskaźnika		Wartość wskaźnika w Twojej firmie	Wartość wskaźnika w badanej grupie	Jednostka	Odchylenie standardowe
1	Odsetek powrotów pracowników do firmy	definicja	tylko dla uczestnika	2.0	%	20%
2	Wskaźnik rekrutacji realizowanych przez firmy zewnętrzne	definicja	tylko dla uczestnika	2.0	%	20%
3	Średni staż pracy	definicja	tylko dla uczestnika	2.0	lat	20%
4	Średni wiek pracowników	definicja	tylko dla uczestnika	2.0	lat	20%
5	Wskaźnik awansów	definicja	tylko dla uczestnika	2.0	%	20%
6	Wskaźnik przyjęć	definicja	tylko dla uczestnika	2.0	%	20%

Przejdź do wyników

DEFINICJA WSKAŹNIKÓW

Wzory wyliczania poszczególnych wskaźników dostępne są w metodyce badania

FLUKTUACJA

Nr	Nazwa wskaźnika	Definicja wskaźnika
1	Odsetek powrotów pracowników do firmy	Pracownik powracający do firmy to osoba, która wcześniej pracowała w firmie, lecz zrezygnowała ze współpracy, po czym po okresie, gdy nie była zatrudniona w firmie, powróciła do pracy (przerwa w okresie zatrudnienia wynosi co najmniej 6 miesięcy).
2	Wskaźnik rekrutacji realizowanych przez firmy zewnętrzne	Wskaźnik ten ukazuje stosunek liczby pracowników zatrudnionych na umowę o pracę przez firmy zewnętrzne, niezależnie od wymiaru etatu, do liczby wszystkich nowozatrudnionych pracowników na umowę o pracę, niezależnie od wymiaru etatu.
3	Średni staż pracy	Średni staż pracy pracowników w badanym roku to suma staży wszystkich zatrudnionych pracowników, podzielona przez średnioroczną liczbę pracowników.
4	Średni wiek pracowników	Średni wiek pracowników w badanym roku to suma wieku pracowników podzielona przez liczbę pracowników.

WSKAŹNIKIHR



KONTAKT

Joanna Dziok

797 990 798

12 625 59 19

dziok@sedlak.pl

Marek Bednarski

797 990 796

12 625 59 22

bednarski@sedlak.pl

Zamów raport

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

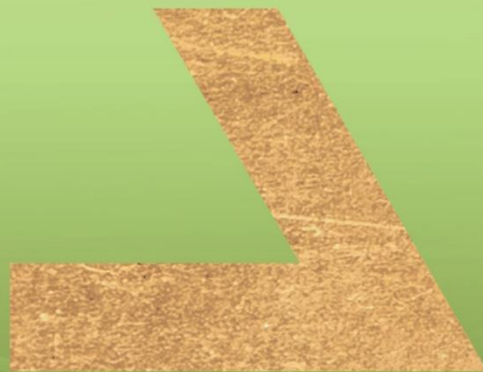


BADANIAHR.PL

najcenniejsze opinie

WSKAŹNIKIHR.PL

dane najwyższej próby



WYNAGRODZENIA.PL

wiedza na wagę złota

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR