

Sedlak & Sedlak

COMPUTER



E-MAIL

Raport wskaźnikiHR 2019

oferta sprzedaży

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 10

sedlak.pl
rynekpracy.pl
badaniaHR.pl
wskaznikiHR.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl



BUSINESS

SEARCH

WWW.



SYMBOL

BACKUP

SPIS TREŚCI

O RAPORCIE	3
ZALETY KORZYSTANIA Z RAPORTU	4
BADANE WSKAŹNIKI	5
FLUKTUACJA KADR.....	5
ABSENCJA.....	5
EFEKTYWNOŚĆ PRACY	6
INWESTYCJE W KAPITAŁ LUDZKI.....	6
CHARAKTERYSTYKA PEŁNEJ PRÓBY	7
CENNIK I WARIANTY RAPORTU	9
RAPORT OGÓLNY	10
RAPORT SZCZEGÓŁOWY	10
RAPORT DEDYKOWANY	10
WERSJA DEMONSTRACYJNA RAPORTU.....	11
KONTAKT	12

O RAPORCIE

CHARAKTERYSTYKA BADANIA

Niniejszy raport jest produktem piątej edycji badania wskaźnikiHR Sedlak & Sedlak, w którym mierzone są wszystkie istotne obszary zarządzania personelem: fluktuacja, absencja, efektywność pracy i inwestycje w kapitał ludzki.

Opracowanie zawiera **43 wskaźniki** i 3 współczynniki koniunktury gospodarczej obliczone na podstawie danych od **250 firm**.

BADANY OKRES

Badanie zawiera dane z roku 2018 (od 01.01.2018 do 31.12.2018).

METODYKA LICZENIA

Wszystkie wskaźniki są wyliczane za pomocą średniej wewnętrznej. Jest to średnia arytmetyczna po odcięciu 5% danych o najmniejszej wartości i 5% danych o największej wartości.

RAPORT W LICZBACH

- 250 firm,
- 3 przekroje
(region, wielkość,
typ działalności),
- 3 wersje raportu (PDF, Excel,
online).

CO MIERZYMY?

- 16 wskaźników fluktuacji,
- 8 wskaźników absencji,
- 13 wskaźników efektywności,
- 6 wskaźników nakładów na
szkolenia,
- 3 współczynniki koniunktury
gospodarczej.

ZALETY KORZYSTANIA Z RAPORTU

Raport wskaźnikiHR jest podstawowym narzędziem pozwalającym monitorować sytuację na rynku w Polsce w obszarze zarządzania personelem. Na jego podstawie firmy mogą porównać swoje wyniki z rynkiem, optymalizować koszty pracy i kontrolować nakłady na HR. Raport dostarcza danych niezbędnych do efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem. Analiza wskaźników umożliwia systematyczne śledzenie zmian zachodzących na rynku i odpowiednio wczesne reagowanie na pojawiające się problemy.

Raport wskaźnikiHR 2019 dostarczy Państwu informacji m.in. na temat:

- poziomu rotacji w różnych regionach i branżach,
- absencji chorobowej i jednodniowej w firmach o różnej wielkości,
- wysokości budżetu na szkolenia w poszczególnych sektorach,
- czasu potrzebnego na rekrutację specjalisty, kierownika i menadżera,
- zysku netto z każdej złotówki zainwestowanej w wynagrodzenia pracowników.



BADANE WSKAŹNIKI

FLUKTUACJA KADR

1. Wskaźnik rotacji pracowników (wzór)
2. Wskaźnik rezygnacji (wzór)
3. Wskaźnik zwolnień (wzór)
4. Wskaźnik przyjęć (wzór)
5. Wskaźnik awansów (wzór)
6. Średni staż pracy (wzór)
7. Średni wiek pracowników (wzór)
8. Wskaźnik skuteczności rekrutacji (wzór)
9. Odsetek umów przedłużonych po okresie próbnym (wzór)
10. Wskaźnik stabilności kadry kierowniczej (wzór)
11. Odsetek powrotów pracowników do firmy (wzór)
12. Wskaźnik rekrutacji realizowanych przez firmy zewnętrzne (wzór)
13. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację pracownika fizycznego (wzór)
14. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację specjalisty / lidera zespołu (wzór)
15. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację kierownika (wzór)
16. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację menedżera wyższego szczebla (wzór)

ABSENCJA

1. Wskaźnik absencji ogólnej (wzór)
2. Wskaźnik ogólnej absencji chorobowej (wzór)
3. Wskaźnik absencji chorobowej własnej, z wyłączeniem kobiet w ciąży oraz opieki nad członkiem rodziny (wzór)
4. Wskaźnik absencji wypadkowej (wzór)
5. Wskaźnik absencji jednodniowej (wzór)
6. Wskaźnik urlopów niewykorzystanych (wzór)
7. Liczba urlopów na żądanie w roku (wzór)
8. Odsetek pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu (wzór)

EFEKTYWNOŚĆ PRACY

1. Wskaźnik produktywności pracowników etatowych ([wzór](#))
2. Wskaźnik rentowności pracowników etatowych ([wzór](#))
3. Wskaźnik produktywności łącznych nakładów na wynagrodzenia ([wzór](#))
4. Wskaźnik rentowności łącznych nakładów na wynagrodzenia ([wzór](#))
5. Wskaźnik miesięcznych kosztów pracy ([wzór](#))
6. Wskaźnik udziału kosztów pracy w kosztach operacyjnych ([wzór](#))
7. Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w firmie ([wzór](#))
8. Średnie miesięczne nakłady na świadczenia pozapłacowe – benefity ([wzór](#))
9. Liczba pracowników przypadająca na kierownika ([wzór](#))
10. Wskaźnik efektywności działania pionu personalnego ([wzór](#))
11. Wskaźnik godzin nadliczbowych ([wzór](#))
12. Wskaźnik dobrowolnych odpraw dla pracowników ([wzór](#))
13. Odsetek osób, którym przyznano dobrowolne odprawy ([wzór](#))

INWESTYCJE W KAPITAŁ LUDZKI

1. Planowany budżet szkoleń na pracownika ([wzór](#))
2. Wykorzystany budżet szkoleń na pracownika ([wzór](#))
3. Wskaźnik ilości szkoleń - godzinowy ([wzór](#))
4. Wskaźnik udziału budżetu szkoleń w kosztach operacyjnych ([wzór](#))
5. Wykorzystanie budżetu szkoleń na przeszkolonego pracownika ([wzór](#))
6. Wskaźnik wykorzystania budżetu szkoleń ([wzór](#))

CHARAKTERYSTYKA PEŁNEJ PRÓBY

W tegorocznym badaniu wzięło udział 250 firm, zatrudniających łącznie niemal 300 000 pracowników.

	kryterium	liczba zakładów	procent w próbie
działalność	produkcyjna	141	56%
	usługowa	74	30%
	handlowa	35	14%
wielkość firmy	mała (do 49 pracowników)	24	10%
	średnia (od 50 do 249 pracowników)	75	30%
	duża (od 250 do 500 pracowników)	48	19%
	bardzo duża (powyżej 500 pracowników)	103	41%
kapitał	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	165	66%
	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	85	34%
region	centrum: mazowieckie, łódzkie	63	25%
	północ: kujawsko-pomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie	24	10%
	południe: śląskie, małopolskie	74	30%
	wschód: lubelskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie	23	9%
	zachód: lubuskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie, dolnośląskie, opolskie	66	26%
	dolnośląskie	24	10%
województwo	małopolskie	44	18%
	mazowieckie	52	21%
	pomorskie	19	8%
	śląskie	30	12%
	wielkopolskie	24	10%
	pozostałe	57	23%

	kryterium	liczba zakładów	procent w próbie
branża	materiały budowlane i wyposażenie	29	12%
	automotive	25	10%
	IT i telekomunikacja	22	9%
	spożywcza	16	6%
	energetyka i ciepłownictwo	16	6%
	elektroniczna i elektrotechniczna	16	6%
	chemiczna	13	5%
	metalowa i metalurgiczna	12	5%
	pozostałe	101	40%

WARIANTY RAPORTU

Zakres analiz zawartych w raporcie zależy od jego wersji.

ANALIZY DOSTĘPNE W RAPORCIE	RAPORT DEDYKOWANY	RAPORT SZCZEGÓŁOWY	RAPORT OGÓLNY
ogólnopolskie wartości wskaźników	✓	✓	✓
3 współczynniki konjunktury gospodarczej	✓	✓	✓
analizy dla produkcji, usług i handlu	✓	✓	
analizy dla 5 regionów Polski	✓	✓	
analizy dla firm o różnej wielkości zatrudnienia	✓	✓	
raport dla dowolnie wybranej grupy porównawczej	✓		
CENNIK			
Raport wskaźnikiHR 2019	4 000 PLN + VAT	3 000 PLN + VAT	2 000 PLN + VAT
Raport wskaźnikiHR 2018 i 2019	6 000 PLN + VAT*	4 500 PLN + VAT*	3 000 PLN + VAT*

*cena dostępna wyłącznie przy zakupie obu raportów

RAPORT OGÓLNY

Raport ogólnopolski pozwala na porównanie wyników przedsiębiorstwa z wynikami ogółu firm uczestniczących w badaniu. Tegoroczna próba wszystkich uczestników to 250 firm.

RAPORT SZCZEGÓŁOWY

Raport szczegółowy, oprócz dostępu do danych ogólnopolskich, pozwala na porównanie z rynkiem w oparciu o następujące kryteria:

TYP DZIAŁALNOŚCI:

- produkcja,
- usługi,
- handel.

REGION:

- centrum – mazowieckie, łódzkie;
- północ – kujawsko-pomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie;
- południe – śląskie, małopolskie;
- wschód – lubelskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie;
- zachód – lubuskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie, dolnośląskie, opolskie.

WIELKOŚĆ ZATRUDNIENIA:

- do 49 pracowników,
- 50–249 pracowników,
- 250–499 pracowników,
- powyżej 500 pracowników.

RAPORT DEDYKOWANY

Raport dedykowany umożliwia porównanie wyników firmy z dowolnie wybraną grupą przynajmniej 8 uczestników badania wskaźnikiHR 2019. Wraz z jego zakupem otrzymują Państwo dodatkowo dostęp do raportu ogólnego oraz szczegółowego. Lista gotowych raportów dedykowanych jest dostępna [tutaj](#).

WERSJA DEMONSTRACYJNA RAPORTU

Wersja demonstracyjna raportu w wersji on-line jest dostępna na naszej stronie.
Jeżeli chcieliby Państwo zapoznać się z demem w pliku Excel, prosimy o kontakt.

wskaźnikiHR



Kontakt

Joanna Dziok

(12) 625 59 19

dziok@sedlak.pl

Marek Bednarski

(12) 625 59 22

bednarski@sedlak.pl

Bartosz Maksimczuk

(12) 625 59 18

maksimczuk@sedlak.pl

Zamów raport

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR