

Sedlak & Sedlak

WSKAŹNIKI **HR** 2018

OFERTA SPRZEDAŻY

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 10

sedlak.pl
rynekpracy.pl
badaniaHR.pl
wskaznikiHR.pl
wynagrodzenia.pl
raportyplacowe.pl

O RAPORCIE

CHARAKTERYSTYKA BADANIA

Niniejszy raport jest produktem specjalnym czwartej edycji badania WskaźnikiHR Sedlak & Sedlak, w którym mierzone są wszystkie istotne obszary zarządzania personelem: fluktuacja, absencja, efektywność pracy i inwestycje w kapitał ludzki. Opracowanie zawiera **43 wskaźniki** i 3 współczynniki koniunktury gospodarczej obliczone na podstawie danych od **189 firm**.

BADANY OKRES

Badanie zawiera dane z roku 2017 (od 01.01.2017 do 31.12.2017).

METODYKA LICZENIA

Wszystkie wskaźniki są wyliczane za pomocą średniej wewnętrznej. Jest to średnia arytmetyczna po odcięciu 5% danych o najmniejszej wartości i 5% danych o największej wartości.

RAPORT W LICZBACH

- 189 firm,
- 3 przekroje
(region, wielkość,
typ działalności),
- 3 wersje raportu
(PDF, Excel, online).

CO MIERZYMYS?

- 16 wskaźników fluktuacji,
- 8 wskaźników absencji,
- 13 wskaźników efektywności,
- 6 wskaźników nakładów na szkolenia,
- 3 współczynniki koniunktury gospodarczej.

ZALETY KORZYSTANIA Z RAPORTU

Raport WskaźnikiHR jest podstawowym narzędziem pozwalającym monitorować sytuację na rynku w Polsce w obszarze zarządzania personelem. Na jego podstawie firmy mogą porównać swoje wyniki z rynkiem, optymalizować koszty pracy i kontrolować nakłady na HR. Raport dostarcza danych niezbędnych do efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem. Analiza wskaźników umożliwia systematyczne śledzenie zmian zachodzących na rynku i odpowiednio wczesne reagowanie na pojawiające się problemy.

Raport WskaźnikiHR 2018 dostarczy Państwu informacji m.in. na temat:

- poziomu rotacji w różnych regionach i branżach,
- absencji chorobowej i jednodniowej w firmach o różnej wielkości,
- wysokości budżetu na szkolenia w poszczególnych sektorach,
- czasu potrzebnego na rekrutację specjalisty, kierownika i menadżera,
- zysku netto z każdej złotówki zainwestowanej w wynagrodzenia pracowników.



BADANE WSKAŹNIKI

FLUKTUACJA KADR

1. Odsetek powrotów pracowników do firmy
2. Wskaźnik rekrutacji realizowanych przez firmy zewnętrzne
3. Średni staż pracy
4. Średni wiek pracowników
5. Wskaźnik awansów
6. Wskaźnik przyjęć
7. Wskaźnik rezygnacji
8. Wskaźnik rotacji pracowników
9. Wskaźnik skuteczności rekrutacji
10. Odsetek umów przedłużonych po okresie próbnym
11. Wskaźnik stabilności kadry kierowniczej
12. Wskaźnik zwolnień
13. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację pracownika fizycznego
14. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację specjalisty/lidera zespołu
15. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację kierownika
16. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację menadżera wyższego szczebla

ABSENCJA

1. Liczba urlopów na żądanie w roku
2. Wskaźnik absencji ogólnej
3. Wskaźnik absencji chorobowej własnej, z wyłączeniem kobiet w ciąży oraz opieki nad członkiem rodziny
4. Wskaźnik absencji jednodniowej
5. Wskaźnik absencji wypadkowej
6. Wskaźnik ogólnej absencji chorobowej
7. Wskaźnik urlopów niewykorzystanych
8. Odsetek pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu

EFEKTYWNOŚĆ PRACY

1. Wskaźnik świadczeń pozapłacowych
2. Liczba pracowników przypadająca na kierownika
3. Wskaźnik efektywności działania pionu personalnego
4. Wskaźnik godzin nadliczbowych
5. Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w firmie
6. Wskaźnik miesięcznych kosztów pracy (łącznie z kosztami pracodawcy)
7. Wskaźnik udziału kosztów pracy w kosztach operacyjnych
8. Wskaźnik produktywności pracowników etatowych
9. Wskaźnik produktywności łącznych nakładów na wynagrodzenia
10. Wskaźnik rentowności łącznych nakładów na wynagrodzenia
11. Wskaźnik rentowności pracowników etatowych
12. Wskaźnik dobrowolnych odpraw dla pracowników
13. Odsetek osób, którym przyznano dobrowolne odprawy

INWESTYCJA W KAPITAŁ LUDZKI

1. Planowany budżet szkoleń na pracownika
2. Wykorzystany budżet szkoleń na pracownika
3. Wskaźnik ilości szkoleń – godzinowy
4. Wskaźnik udziału budżetu szkoleń w kosztach operacyjnych
5. Wykorzystanie budżetu szkoleń na przeszkolonego pracownika
6. Wskaźnik wykorzystania budżetu szkoleń

Opisy wszystkich wskaźników są dostępne na stronie wskaznikiHR.pl/co-badamy.

CHARAKTERYSTYKA PEŁNEJ PRÓBY

W tegorocznym badaniu wzięło udział 189 firm, zatrudniających łącznie 235 000 pracowników.

	kryterium	liczba zakładów	procent w próbie
	ogółem	189	100%
DZIAŁALNOŚĆ	produkcyjna	104	55%
	usługowa	70	37%
	handlowa	15	8%
WIELKOŚĆ FIRMY	mała (do 49 pracowników)	27	14%
	średnia (od 50 do 249 pracowników)	57	30%
	duża (od 250 do 500 pracowników)	38	20%
	bardzo duża (powyżej 500 pracowników)	67	36%
KAPITAŁ	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	126	67%
	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	63	33%
REGION	centrum: mazowieckie, łódzkie	47	25%
	północ: kujawsko-pomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie	21	11%
	południe: śląskie, małopolskie	48	26%
	wschód: lubelskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie	27	14%
	zachód: lubuskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie, dolnośląskie, opolskie	46	24%
BRANŻA	automotive	26	14%
	budownictwo	12	6%
	elektroniczna i elektrotechniczna	13	7%
	finanse	9	5%
	IT i telekomunikacja	34	18%
	materiały budowlane i wyposażenie	24	13%
	metalowa i metalurgiczna	9	5%
	usługi dla biznesu	10	5%
	pozostałe	52	27%

DOSTĘPNE WARIANTY RAPORTU

Zakres analiz zawartych w indywidualnej wersji raportu zależał będzie od wybranej opcji uczestnictwa.

ANALIZY DOSTĘPNE W RAPORCIE	RAPORT DEDYKOWANY	RAPORT SZCZEGÓŁOWY	RAPORT OGÓLNY
ogólnopolskie wartości wskaźników	✓	✓	✓
3 współczynniki koniunktury gospodarczej	✓	✓	✓
analizy dla produkcji i usług	✓	✓	
analizy dla 4 regionów Polski	✓	✓	
analizy dla firm o różnej wielkości zatrudnienia	✓	✓	
raport dla dowolnie wybranej grupy porównawczej	✓		

CENNIK

Raport Wskaźniki ^{HR} 2018	4 000 PLN + VAT	3 000 PLN + VAT	2 000 PLN + VAT
Raport Wskaźniki ^{HR} 2017 i 2018	6 000 PLN + VAT*	4 500 PLN + VAT*	3 000 PLN + VAT*

*cena dostępna wyłącznie przy zakupie obu raportów

RAPORT OGÓLNY

Raport ogólnopolski pozwala na porównanie wyników przedsiębiorstwa z wynikami ogółu firm uczestniczących w badaniu. Tegoroczna próba wszystkich uczestników to 189 firm, zatrudniające łącznie 235 000 pracowników.

RAPORT SZCZEGÓŁOWY

Raport szczegółowy oprócz dostępu do danych ogólnopolskich, raport pozwala na porównanie z rynkiem w oparciu o następujące kryteria:

TYP DZIAŁALNOŚCI:

- produkcja,
- usługi.

REGION:

- centrum: mazowieckie, łódzkie,
- południe: śląskie, małopolskie,
- wschód: lubelskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie,
- zachód: lubuskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie, dolnośląskie, opolskie.

WIELKOŚĆ ZATRUDNIENIA:

- 50-249 pracowników,
- 250-499 pracowników,
- powyżej 500 pracowników.

RAPORT DEDYKOWANY

Raport dedykowany umożliwia porównanie wyników firmy z dowolnie wybraną grupą uczestników badania WskaźnikiHR 2018. Wraz z jego zakupem, otrzymują Państwo dodatkowo dostęp do raportu ogólnego oraz szczegółowego.

Demonstracyjne wersje raportu znajdują się [tutaj](#), a więcej informacji o poszczególnych raportach znajdą Państwo na stronie wskaznikiHR.pl.

PRZYKŁADOWE ANALIZY

Raport jest dostępny w 3 wersjach: Excel, PDF i online.

RAPORT WSKAŹNIKI HR 2018						
Wersja DEMO (z fikcyjnymi danymi)						
wybrane kryterium: wyniki ogólnopolskie						
FLUKTUACJA ABSENCJA EFEKTYWNOŚĆ FIRMY WSPÓŁCZYNNIKI						
Nr	Nazwa wskaźnika		Wartość wskaźnika w Twojej firmie	Wartość wskaźnika w badanej grupie	Jednostka	Odchylenie standardowe
1	Odsetek powrotów pracowników do firmy	definicja	0,9	2,0	%	123%
2	Wskaźnik rekrutacji realizowanych przez firmy zewnętrzne	definicja	5,9	5,3	%	180%
3	Średni staż pracy	definicja	7,2	12,9	lat	46%
4	Średni wiek pracowników	definicja	67,6	92,8	lat	10%
5	Wskaźnik awansów	definicja	33,9	32,7	%	80%
6	Wskaźnik przyjęć	definicja	200,5	254,7	%	48%

[Przejdź do wyników](#)

DEFINICJA WSKAŹNIKÓW

Wzory wyliczania poszczególnych wskaźników dostępne są w

[metodyce badania](#)

FLUKTUACJA

Nr	Nazwa wskaźnika	Definicja wskaźnika
1	Odsetek powrotów pracowników do firmy	Pracownik powracający do firmy to osoba, która wcześniej pracowała w firmie, lecz zrezygnowała ze współpracy, po czym po okresie, gdy nie była zatrudniona w firmie, powróciła do pracy (przerwa w okresie zatrudnienia wynosi co najmniej 6 miesięcy).
2	Wskaźnik rekrutacji realizowanych przez firmy zewnętrzne	Wskaźnik ten ukazuje stosunek liczby pracowników zatrudnionych na umowę o pracę przez firmy zewnętrzne, niezależnie od wymiaru etatu, do liczby wszystkich nowozatrudnionych pracowników na umowę o pracę, niezależnie od wymiaru etatu.
3	Średni staż pracy	Średni staż pracy pracowników w badanym roku to suma staży wszystkich zatrudnionych pracowników, podzielona przez średnioroczną liczbę pracowników.
4	Średni wiek pracowników	Średnia wieku pracowników w badanym roku to suma wieku pracowników podzielona przez liczbę pracowników.

WSKAŹNIKIHR



KONTAKT

Paweł Pyzik

tel. (12) 625 59 18

e-mail: pyzik@sedlak.pl

Joanna Dziok

tel. (12) 625 59 19

e-mail: dziok@sedlak.pl

Zamów raport

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL
NAJCENNIJSZE OPINIE

WSKAŹNIKIHR.PL
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY



WYNAGRODZENIA.PL
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR