

www.wskaznikihhr.pl



wskaźnikiHR 2024

zaproszenie do badania

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189B
30-220 Kraków
tel. 12 625 59 31

Mamy przyjemność zaprosić Państwa do udziału w badaniu wskaźnikiHR 2024, w którym już po raz dziesiąty będą Państwo mogli porównać z rynkiem dane z zakresu fluktuacji, absencji, efektywności pracy oraz nakładów na szkolenia.

Poniżej znajdują Państwo listę najważniejszych pytań na temat badania wraz z odpowiedziami.

1. Jakie wskaźniki mierzymy?
2. Jak wygląda raport?
3. Jak przebiega badanie?
4. Jakie są korzyści z uczestnictwa?
5. Ile kosztuje uczestnictwo?

Jakie wskaźniki mierzymy?

W badaniu mierzymy 41 wskaźników, a wyniki 19 z nich (wyróżnionych gwiazdką) zostaną zaprezentowane również dla grup pracowników fizycznych i umysłowych.

Fluktuacja kadr

1. Wskaźnik rotacji pracowników*
2. Wskaźnik rezygnacji (ogólny i dla stażu poniżej 2 lat / od 2 do 5 lat / powyżej 5 lat)*
3. Wskaźnik zwolnień*
4. Wskaźnik przyjęć*
5. Wskaźnik awansów
6. Średni staż pracy*
7. Średni wiek pracowników*
8. Wskaźnik skuteczności rekrutacji*
9. Odsetek umów przedłużonych po okresie próbnym*
10. Wskaźnik stabilności kadry kierowniczej
11. Odsetek byłych pracowników wśród nowo zatrudnionych
12. Wskaźnik rekrutacji realizowanych przez firmy zewnętrzne*
13. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację pracownika fizycznego
14. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację specjalisty / lidera zespołu
15. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację kierownika
16. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację menedżera wyższego szczebla

Absencja

1. Wskaźnik absencji ogólnej*
2. Wskaźnik absencji chorobowej*
3. Wskaźnik absencji chorobowej własnej*
4. Wskaźnik absencji wypadkowej*
5. Wskaźnik urlopów niewykorzystanych*
6. Wskaźnik urlopów na żądanie w roku*
7. Odsetek pracowników korzystających ze zwolnień lekarskich*
8. Odsetek pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu*
9. Odsetek pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu wśród korzystających ze zwolnień lekarskich*

Efektywność pracy

1. Wskaźnik produktywności
2. Wskaźnik rentowności
3. Liczba osób przypadających na kierownika
4. Liczba osób przypadających na HR-owca
5. Wskaźnik godzin nadliczbowych*

Inwestycje w kapitał ludzki

1. Planowany budżet szkoleń na osobę
2. Wykorzystany budżet szkoleń na osobę
3. Wykorzystany budżet szkoleń na przeszkoloną osobę
4. Wskaźnik wykorzystania budżetu szkoleń
5. Wskaźnik ilości szkoleń – godzinowy

Pozostałe

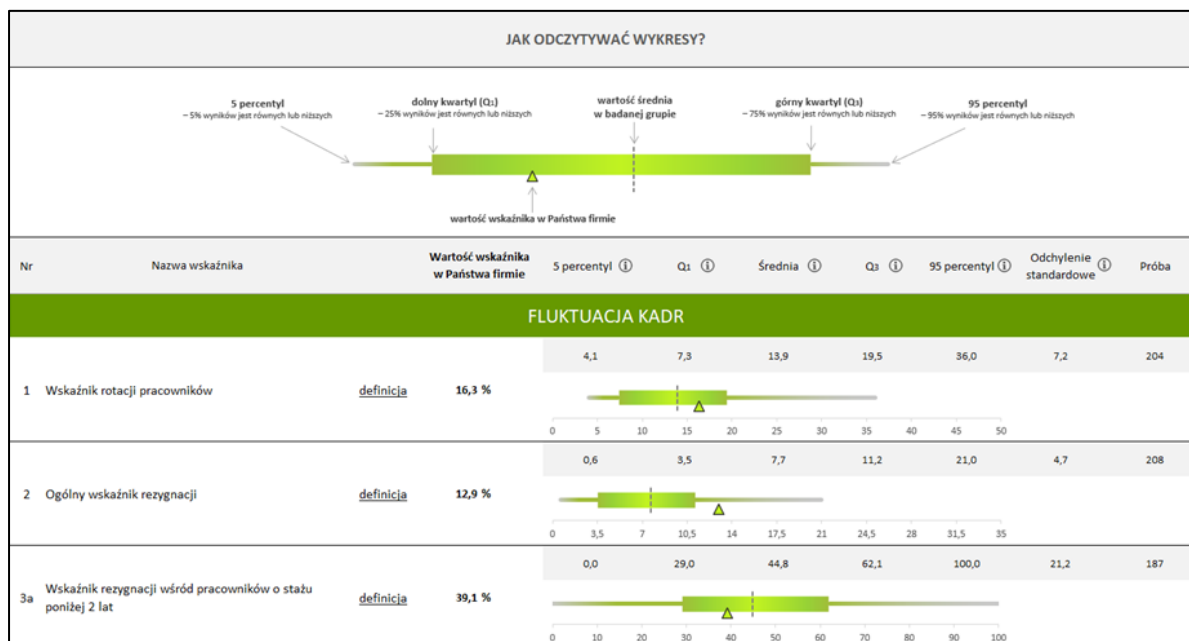
1. Odsetek osób zatrudnionych w oparciu o niepracownicze formy zatrudnienia
2. Odsetek kobiet pracujących na stanowiskach kierowniczych
3. Odsetek mężczyzn pracujących na stanowiskach kierowniczych

Jak wygląda raport?

Wszystkie analizy zaprezentowane w raporcie dotyczyć będą wyników firm za rok 2023.

Raport będzie dostępny równocześnie w dwóch wariantach – pliku Excel oraz aplikacji online, niezależnie od sposobu przekazania danych.

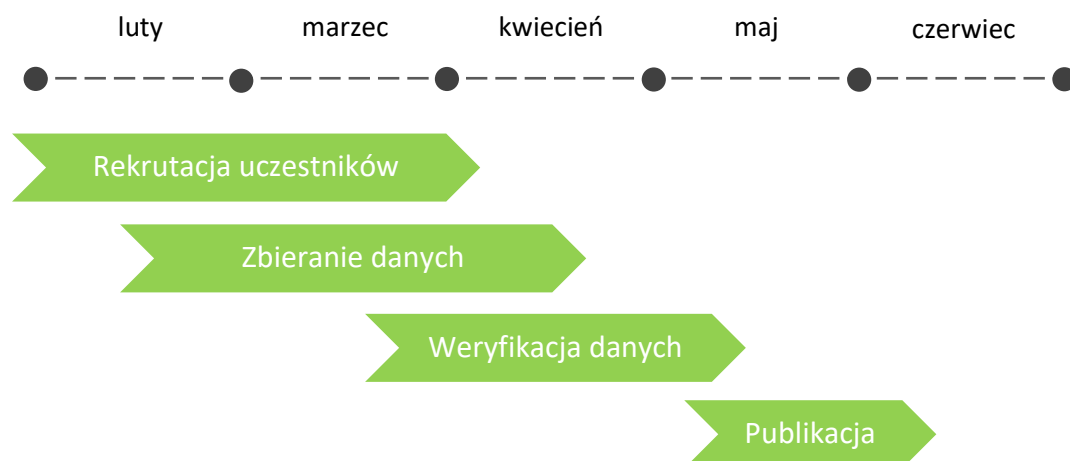
Raport dla uczestnika badania będzie zestawiał jego wyniki z danymi rynkowymi. Wersja sprzedażowa raportu – bez udziału – będzie przedstawiała jedynie dane rynkowe.



Jak przebiega badanie?

Uczestnictwo składa się z następujących etapów:

- podpisanie umowy zabezpieczającej poufność danych,
- uzupełnienie [formularza online](#) lub w pliku Excel,
- weryfikacja arkusza z konsultantem Sedlak & Sedlak,
- wydanie raportu i przekazanie wyników klientowi.



Formularz składa się z 47 pozycji, jego uzupełnienie zajmuje przeciętnie ok. 2–3 godziny.

Jakie są korzyści z uczestnictwa?



Otrzymają Państwo raport o ponad **60% taniej** w porównaniu ze standardową ceną.



Państwa dane zostaną **zweryfikowane** przez naszych konsultantów, dzięki czemu zyskują Państwo pewność, że wskaźniki obliczone są poprawnie. Gwarantuje to również, że porównują się Państwo do wyników rynkowych obliczonych w ten sam sposób.



Otrzymają Państwo wsparcie naszych konsultantów w **interpretacji** wyników.



Dzięki udziałowi za pomocą aplikacji online **od razu** będą mogli Państwo zapoznać się z wartościami swoich wskaźników.



Uzyskają Państwo dostęp do **metodyki badania** z kompletem stosowanych przez nas wzorów.

Ile kosztuje uczestnictwo? ¹

Raport kompleksowy

2000 PLN

(darmowy dla uczestników badania płacowego)

wartości wskaźników obliczone dla uczestnika



wartości wskaźników uzyskane w badaniu:

- wyniki ogólnopolskie
- wyniki w firmach z różnych sektorów (produkcja, usługi, handel)
- wyniki w 5 regionach Polski ²
- wyniki w firmach o różnym zatrudnieniu ³



wartości wybranych wskaźników w podziale na white i blue collar



współczynniki koniunktury gospodarczej



wartości wskaźników wybranej grupy porównawczej ⁴

+ 2800 PLN

¹ Wszystkie podane ceny są cenami netto, należy doliczyć do nich 23% VAT.

² Centrum (MZ, ŁD), Północ (KP, PM, WM), Południe (ŚL, MP), Wschód (LB, PK, PL, ŚK) i Zachód (LS, WP, ZP, DŚ, OP).

³ 1–49, 50–249, 250–499, 500 i więcej pracowników.

⁴ Dowolnie wybrana grupa (minimalnie 8) firm uczestniczących w badaniu.

KONTAKT

Joanna Dziok

797 990 798

12 625 59 19

dziok@sedlak.pl

Marek Bednarski

797 990 796

12 625 59 22

bednarski@sedlak.pl

Karolina Wargala

502 658 462

12 625 59 21

wargala@sedlak.pl

Dołącz do badania

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR