

Sedlak & Sedlak

wskaźnikiHR 2021

zaproszenie do badania

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 19

NEWSPAPER

ORLD

BUSINE

Mamy przyjemność zaprosić Państwa do udziału w badaniu wskaźnikiHR 2021, w którym już po raz siódmy będą Państwo mogli porównać z rynkiem dane z zakresu fluktuacji, absencji, efektywności pracy oraz nakładów na szkolenia.

Mimo niekorzystnych warunków w zeszłej edycji wzięło udział 138 firm, które zatrudniały łącznie ponad 200 000 pracowników. Mamy nadzieję, że ten rok będzie bardziej sprzyjał Państwa uczestnictwu.

Poniżej znajdą Państwo listę najważniejszych pytań na temat badania wraz z odpowiedziami.

1. [Czym jest raport wskaźnikiHR?](#)
2. [Jakie są korzyści z uczestnictwa w badaniu?](#)
3. [Jak przebiega badanie?](#)
4. [Jakie wskaźniki mierzymy?](#)
5. [Ile kosztuje uczestnictwo?](#)

Czym jest raport wskaźnikiHR?

Raport wskaźnikiHR jest opracowaniem pozwalającym monitorować sytuację w obszarze zarządzania personelem. Na jego podstawie firmy mogą porównać swoje wyniki z rynkiem, optymalizować koszty pracy i kontrolować nakłady na HR. Analiza wskaźników umożliwia systematyczne śledzenie zmian zachodzących na rynku i odpowiednio wczesne reagowanie na pojawiające się problemy.



Raport dostarczy Państwu informacji na temat m.in.:

- poziomu rotacji dobrowolnej i niedobrowolnej w Państwa branży,
- skuteczności i trafności Państwa procesów rekrutacyjnych na tle rynku,
- różnic w poziomie absencji pomiędzy pracownikami white i blue collar,
- liczby pracowników korzystających z L4 w poszczególnych branżach i regionach,
- przychodów i zysków generowanych przez pracownika.

Jakie są korzyści z uczestnictwa w badaniu?



Otrzymają Państwo raport aż do **75% taniej** w porównaniu do standardowej ceny.



Państwa wyniki zostaną **zweryfikowane i opracowane** przez naszych konsultantów, dzięki czemu zyskują Państwo pewność, że porównują się do wartości wskaźników obliczonych dokładnie w ten sam sposób.



Uzyskają Państwo dostęp do **metodyki badania** z kompletem stosowanych przez nas wzorów.



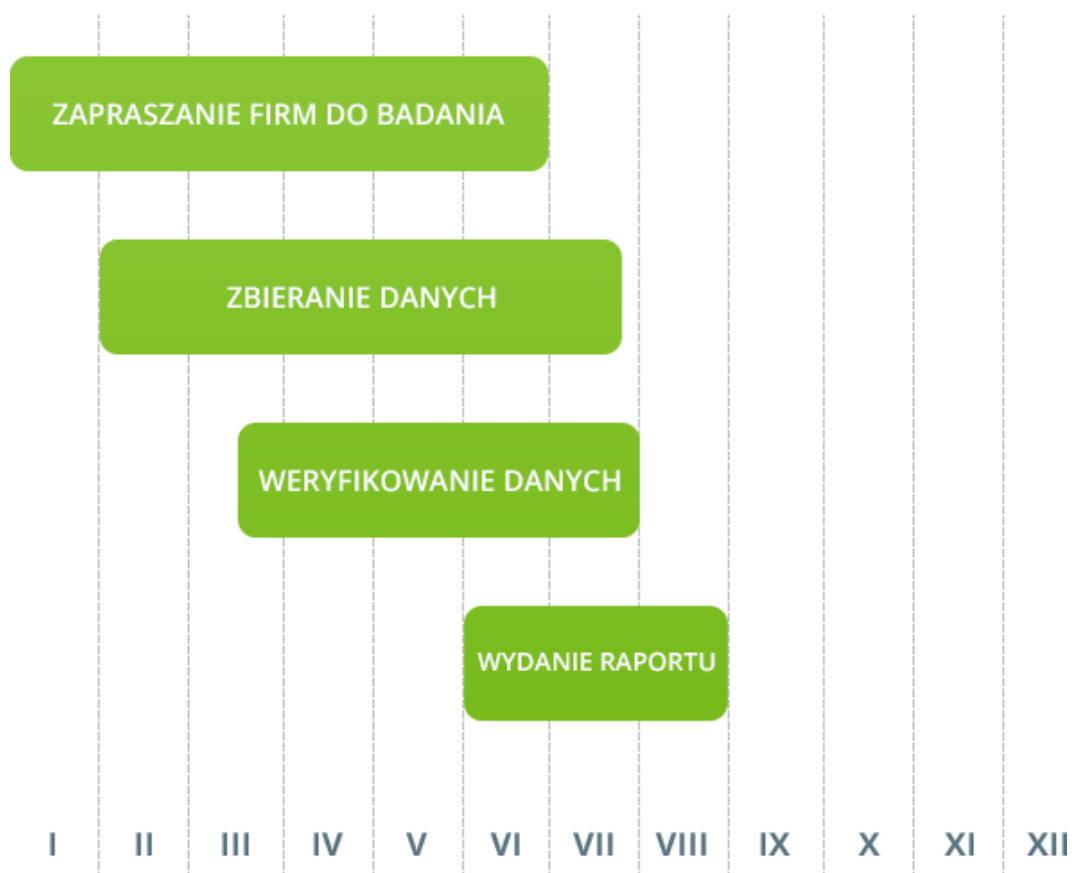
Otrzymają Państwo wsparcie naszych konsultantów w **interpretacji** wyników.

Jak przebiega badanie?

Uczestnictwo w badaniu składa się z następujących etapów:

- podpisanie umowy zabezpieczającej poufność danych,
- uzupełnienie arkusza Excel,
- telefoniczna weryfikacja arkusza z konsultantem Sedlak & Sedlak,
- wydanie raportu i przekazanie wyników klientowi.

HARMONOGRAM BADANIA



Wszystkie analizy zaprezentowane w raporcie dotyczyć będą wyników firm za rok 2020. Formularz badania składa się z 46 pytań, na podstawie których wyliczymy dla Państwa 43 wskaźniki. Przeciętny czas potrzebny na uzupełnienie formularza to ok. 2–3 godziny.

Jakie wskaźniki mierzymy?

W badaniu mierzymy 43 wskaźniki, a wyniki 19 z nich zostaną zaprezentowane również dla grup pracowników fizycznych i umysłowych (wyróżnione gwiazdką).

Fluktuacja kadr

1. Wskaźnik rotacji pracowników* (wzór)
2. Wskaźnik rezygnacji* (wzór)
3. Wskaźnik zwolnień* (wzór)
4. Wskaźnik przyjęć* (wzór)
5. Wskaźnik awansów (wzór)
6. Średni staż pracy* (wzór)
7. Średni wiek pracowników (wzór)
8. Wskaźnik skuteczności rekrutacji* (wzór)
9. Odsetek umów przedłużonych po okresie próbnym* (wzór)
10. Wskaźnik stabilności kadry kierowniczej (wzór)
11. Odsetek powrotów pracowników do firmy (wzór)
12. Wskaźnik rekrutacji realizowanych przez firmy zewnętrzne* (wzór)
13. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację pracownika fizycznego (wzór)
14. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację specjalisty/lidera zespołu (wzór)
15. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację kierownika (wzór)
16. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację menadżera wyższego szczebla (wzór)

Absencja

1. Wskaźnik absencji ogólnej* (wzór)
2. Wskaźnik ogólnej absencji chorobowej* (wzór)
3. Wskaźnik absencji chorobowej własnej* (wzór)
4. Wskaźnik absencji wypadkowej* (wzór)
5. Wskaźnik absencji jednodniowej* (wzór)
6. Wskaźnik urlopów niewykorzystanych* (wzór)
7. Liczba urlopów na żądanie w roku* (wzór)
8. Odsetek pracowników korzystających ze zwolnień lekarskich* (wzór)
9. Odsetek pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu* (wzór)
10. Odsetek pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu wśród korzystających ze zwolnień lekarskich* (wzór)

Efektywność pracy

1. Wskaźnik produktywności pracowników etatowych (wzór)
2. Wskaźnik rentowności pracowników etatowych (wzór)
3. Wskaźnik produktywności łącznych nakładów na wynagrodzenia (wzór)
4. Wskaźnik rentowności łącznych nakładów na wynagrodzenia (wzór)
5. Wskaźnik miesięcznych kosztów pracy (wzór)
6. Wskaźnik udziału kosztów pracy w kosztach operacyjnych (wzór)
7. Średnie wynagrodzenie w firmie (wzór)
8. Wskaźnik świadczeń pozapłacowych (wzór)
9. Liczba pracowników przypadająca na kierownika (wzór)
10. Wskaźnik efektywności działania pionu personalnego (wzór)
11. Wskaźnik godzin nadliczbowych* (wzór)

Inwestycje w kapitał ludzki

1. Planowany budżet szkoleń na pracownika (wzór)
2. Wykorzystany budżet szkoleń na pracownika (wzór)
3. Wskaźnik ilości szkoleń – godzinowy (wzór)
4. Wskaźnik udziału budżetu szkoleń w kosztach operacyjnych (wzór)
5. Wykorzystanie budżetu szkoleń na przeszkolonego pracownika (wzór)
6. Wskaźnik wykorzystania budżetu szkoleń (wzór)

Ile kosztuje uczestnictwo?

Zakres analiz zawartych w indywidualnej wersji raportu zależy od wybranej opcji uczestnictwa. Wszystkie podane ceny są cenami netto, należy doliczyć do nich 23% VAT.

zawartość raportu	raport dedykowany 3000 PLN	raport szczegółowy 1800 PLN	raport ogólny ¹ 500 PLN
wskaźniki badanej firmy	✓	✓	✓
3 współczynniki koniunktury gospodarczej	✓	✓	✓
wskaźniki ogólnopolskie + podział white i blue collar	✓	✓	✓
wskaźniki firm produkcyjnych, usługowych i handlowych + podział white i blue collar ²	✓	✓	
wskaźniki 5 regionów Polski + podział white i blue collar ²	✓	✓	
wskaźniki firm o różnym zatrudnieniu + podział white i blue collar ²	✓	✓	
wskaźniki wybranej grupy porównawczej + podział white i blue collar ²	✓		

¹ Raport ogólny jest bezpłatny dla uczestników [badania płacowego Sedlak & Sedlak 2021](#) – wiosna, którzy przekażą dane wskaźnikowe i wybiorą raport płacowy w wersji pełnej lub premium.

² Dostępność podziału na pracowników white i blue collar w poszczególnych przekrojach jest uzależniona od uzyskania lub wskazania wystarczającej liczby przedsiębiorstw.

Raport ogólny

Zawiera zestawienie wyników Państwa firmy z wynikami ogółu firm uczestniczących w badaniu. Uczestniczą w nim firmy produkcyjne, usługowe i handlowe z całej Polski.

Raport szczegółowy

Zawiera raport ogólny oraz raport porównujący Państwa wyniki do pozostałych firm w oparciu o kryteria: **typ działalności, wielkość przedsiębiorstwa i region**.

Typ działalności:

- produkcja,
- usługi,
- handel.

Region:

- centrum – mazowieckie, łódzkie;
- północ – kujawsko-pomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie;
- południe – śląskie, małopolskie;
- wschód – lubelskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie;
- zachód – lubuskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie, dolnośląskie, opolskie.

Wielkość zatrudnienia:

- 1–49 pracowników,
- 50–249 pracowników,
- 250–499 pracowników,
- 500 i więcej pracowników.

Raport dedykowany

Zawiera powyższe dwa raporty, a dodatkowo **umożliwia stworzenie własnej grupy porównawczej** złożonej z dowolnie wybranych firm uczestniczących w badaniu (minimalnie ośmiu).

KONTAKT

Joanna Dziok

797 990 798

12 625 59 19

dziok@sedlak.pl

Marek Bednarski

797 990 796

12 625 59 22

bednarski@sedlak.pl

[Dołącz do badania](#)

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL
najcenniejsze opinie

WSKAŹNIKIHR.PL
dane najwyższej próby



WYNAGRODZENIA.PL
wiedza na wagę złota

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR