

BADANE WSKAŹNIKI

Fluktuacja kadr

1. Odsetek powrotów pracowników do firmy
2. Wskaźnik rekrutacji realizowanych przez firmy zewnętrzne
3. Średni staż pracy
4. Średni wiek pracowników
5. Wskaźnik awansów
6. Wskaźnik przyjęć
7. Wskaźnik rotacji pracowników
8. Wskaźnik rezygnacji
9. Wskaźnik zwolnień
10. Wskaźnik skuteczności rekrutacji
11. Odsetek umów przedłużonych po okresie próbnym
12. Wskaźnik stabilności kadry kierowniczej
13. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację pracownika fizycznego
14. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację specjalisty/lidera zespołu
15. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację kierownika
16. Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację menadżera wyższego szczebla

Absencja

1. Wskaźnik absencji ogólnej
2. Wskaźnik ogólnej absencji chorobowej
3. Wskaźnik absencji chorobowej własnej
4. Wskaźnik absencji wypadkowej
5. Wskaźnik absencji jednodniowej
6. Wskaźnik urlopów niewykorzystanych
7. Liczba urlopów na żądanie w roku
8. Odsetek pracowników przebywających na długotrwałym zwolnieniu

Efektywność pracy

1. Wskaźnik produktywności pracowników etatowych
2. Wskaźnik rentowności pracowników etatowych
3. Wskaźnik produktywności łącznych nakładów na wynagrodzenia
4. Wskaźnik rentowności łącznych nakładów na wynagrodzenia
5. Wskaźnik miesięcznych kosztów pracy
6. Wskaźnik udziału kosztów pracy w kosztach operacyjnych
7. Średnie wynagrodzenie w firmie
8. Wskaźnik świadczeń pozapłacowych
9. Liczba pracowników przypadająca na kierownika
10. Wskaźnik efektywności działania pionu personalnego
11. Wskaźnik godzin nadliczbowych
12. Wskaźnik dobrowolnych odpraw dla pracowników
13. Odsetek osób, którym przyznano dobrowolne odprawy.

Inwestycje w kapitał ludzki

1. Planowany budżet szkoleń na pracownika
2. Wykorzystany budżet szkoleń na pracownika
3. Wskaźnik ilości szkoleń – godzinowy
4. Wskaźnik udziału budżetu szkoleń w kosztach operacyjnych
5. Wykorzystanie budżetu szkoleń na przeszkolonego pracownika
6. Wskaźnik wykorzystania budżetu szkoleń

Opisy wszystkich wskaźników są dostępne na stronie wskaznikiHR.pl/co-badamy.

Zakres analiz zawartych w indywidualnej wersji raportu zależał będzie od wybranej opcji uczestnictwa.